

PROJET D'EXTENSION-RELOCALISATION DE L'ECOLE :

ACTE I : LE DEGRE ZERO DE LA CONCERTATION !

Nous avons eu un CTP le 15 mai 2008 dont un point important **d'information** concernait **les projets d'extension/localisations de l'Ecole**. Ce même dossier a ensuite été présenté à l'ensemble du personnel le 16 mai par Monsieur Poilane, Directeur de l'Ecole.

Or dans les documents qui nous ont été transmis, **n'apparaît aucun bilan sur la répartition actuelle des surfaces de l'Ecole sur les sites Barrault et Dareau**. De même, **aucune analyse n'est présentée en ce qui concerne les besoins éventuels des différents services de l'école, en relation avec les futurs axes de développement probables** dans le cadre d'une « **croissance mesurée** » terme utilisé dans l'élaboration de la stratégie (CTP du 14 mars 2008).

Or, dès le mois de février, les organisations syndicales demandaient cette étude, que la Direction avait elle même identifié comme prioritaire dès le CTP du 14 mars 2008 relatif à la stratégie, en proposant « **une estimation des besoins en surface en lien avec l'évolution des indicateurs d'activité** ». Par ailleurs, nous ne pouvons pas croire que la Direction puisse entreprendre des démarches auprès des différents acteurs de ce dossier (Etat, Région, Ville de Paris, etc) sans avoir au préalable présenté un bilan de l'existant ainsi que des propositions d'évolution élaborées à partir de celui-ci.

De même, la Direction s'était engagée à mener une réflexion « avec un soin tout particulier apporté à l'information du personnel et de ses **représentants ainsi qu'à l'impact social et RH des divers scénarios étudiés** », à « informer régulièrement de l'avancement des réflexions ». Dans le cadre de cette réflexion, « **les OS seront consultées dans un esprit constructif** » (mail de Yves Poilane au personnel le 18/02/08), avec une « **organisation de l'information et de la concertation au long du processus** » (CTP 14 mars). Nous avons déjà maintes fois entendu ce type de discours dans un passé récent. Il semble cependant que la tradition perdure puisque un certain nombre de réflexions, d'orientations et de décisions aboutissent **sans aucune concertation préalable avec le personnel ou leurs représentants**.

Nous constatons donc que le dialogue social se résume à un simple exercice d'information ! Les projets présentés aux organisations syndicales dans le cadre du CTP puis au personnel représentent donc le fruit de la réflexion de la seule Direction.

Les demandes expresses de la CFDT et de la CGT

Sur le court terme : Une extension est prévue en 2009 sur au moins deux sites histoire de faire simple dont un se situe 9 rue Dareau. Nous déplorons donc que l'occasion n'ait pas été saisie d'analyser plus finement les besoins réels des différents services de l'école, en

relation avec les axes de développement. Ce manque d'analyse apparaît criant puisqu'il est demandé une « **extension locative de 2000 à 4000 m²** » soit un besoin de surface variant du simple au double ! Le projet devrait également s'appuyer sur un bilan partagé des difficultés réelles de la double implantation actuelle. D'une manière générale, doit-on trouver de nouvelles salles de cours pour accueillir des promotions plus grandes ? Augmenter la surface allouée à l'incubateur ? Dégager des surfaces pour les personnels permanents et surtout temporaires dans les départements ? Développer la formation continue ? Nous espérons seulement qu'à ce petit jeu, qui encourage le "gonflement" des effectifs et la prolifération des "emplois fictifs", les chefs de service ne se livreront pas à une surenchère stérile mais adopteront un code de bonne conduite et sauront allier leurs forces pour chasser le gaspi en m² là où il peut se trouver. Nous espérons également que dans cette affaire délicate, **les cadres dirigeants de l'école n'exerceront pas leur influence pour favoriser l'un ou l'autre des services ou départements...**

Pour le projet à long terme :

La Direction a chiffré les besoins à environ 25000 m² et le Directeur **juge indispensable une présence de l'Ecole à Palaiseau**, ce qui tendrait à **éliminer de facto certains scénarios**, situation que nous ne pouvons accepter. Nous demandons donc

- 1) Une estimation réelle des besoins en surface en liaison avec le plan stratégique dans le cas d'un scénario dit tendanciel et dans le cas d'un scénario dit volontariste.
- 2) Des informations sur l'évolution du dossier au fil de l'eau notamment **la teneur des projets déposés dans le cadre de réponse à l'appel d'offres Campus**, des bilans réguliers des rencontres avec les acteurs du dossier : Mairie de Paris, Etat, Région, etc
- 3) Si déménagement total ou partiel à Palaiseau : **étude de l'impact social** (transport, coût du logement, scolarisation, ..) et **des compensations qui peuvent être envisagées** : logement : indemnités location géographique ou aide à la location, aide au transport, souplesse des horaires, télétravail, modifications emplois du temps, etc
- 4) Quel type et impact de la mutualisation envisagée sur le personnel : effectif, organisation, cours..
- 5) Un examen des proximités préférentielles pour les équipes de recherche en **fonction des collaborations partenariales actuelles** et envisagées, ceci en liaison avec le **Comité de la Recherche**.
- 7) L'examen des conséquences et scénarii possibles d'organisation de la formation **en liaison avec la Commission des Programmes et le Comité de l'Enseignement**.

En tout état de cause, nous voulons également des concertations autour de tous les scénarii envisagés **y compris le tout-Paris** (étudier éventuellement un scénario gardant l'ensemble du site Barrault associé à un autre site)

Enfin, nous demandons que l'ensemble du personnel et des étudiants soit largement concerté et associé au processus de localisation de NOTRE ECOLE !!!!

ACTE II : Vers un dialogue social ?

Suite à nos diverses interventions et afin d'éviter une **situation de blocage** avec les partenaires sociaux, Yves Poilane **semble enfin décidé à ouvrir le dialogue et s'est engagé en début de semaine à concerter les organisations syndicales**. Les premières réunions bilatérales programmées très prochainement concernent :

- 1) scénarii tendantiels et volontaristes 2008-2012 de la stratégie et conséquences sur les besoins en surface
- 2) éléments orientant les choix d'implantation de la recherche et impact sur l'enseignement **(en relation avec les Comités de l'Enseignement et de la Recherche)**
- 3) gestion de l'impact d'une mobilité sur le personnel

Les sections CFDT et la CGT prennent acte positivement de ces nouvelles évolutions mais resteront vigilantes pour que celles-ci ne se résument pas à un seul effet d'annonce. Nous veillerons tout particulièrement à une **équité de traitement** alors que certaines déclarations récentes ne nous ont pas rassurées, loin de là, sur ce dernier point.

Nous ne manquerons pas d'informer et de consulter le personnel sur l'évolution de ce dossier.