



MINES – TELECOM - ARMINES

Fusion Mines-Télécom : Cause toujours, tu m'intéresses !

Au moment d'aborder la dernière phase de construction du nouvel Institut Mines-Télécom, la Cfdt tient à faire connaître sa **profonde déception** devant l'état des lieux actuel.

- Le décret fondateur du nouvel établissement (EPSCP/GE - établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel – grand établissement) sera léger pour ne pas dire creux. Beaucoup de points essentiels relevant de son fonctionnement sont renvoyés à un futur règlement intérieur qui n'aura évidemment pas le même poids juridique.
- Ce règlement intérieur reste totalement à définir et donc beaucoup de questions sont toujours sans réponses.
- Nous constatons que la concertation affichée n'est que de façade. La plupart des propositions que nous avons faites au cours des nombreuses réunions auxquelles nous avons participé n'ont pas été retenues.
- La représentativité des personnels dans les différentes instances sera réduite au strict minimum.
- Pas de visibilité claire sur le devenir d'Armines après l'intégration des Ecoles des Mines que le CGIET appelle de ses vœux, si ce n'est que rien ne changera !

A quoi bon avoir mis en place tous ces groupes de travail, avoir multiplié les réunions, dépensé autant d'énergie et d'argent en prétendue concertation, pour finalement aboutir à un projet manifestement verrouillé et soumis à des pressions particulièrement influentes et peu soucieuses des inquiétudes des personnels.

Ce qui aurait dû être un projet ambitieux pour nos écoles, soutenu par une politique sociale privilégiant le meilleur pour chacun d'entre nous, n'est finalement qu'un puzzle administratif pour lequel les pièces doivent être rognées afin de cohabiter.

La déception des représentants Cfdt des différentes écoles et d'Armines est à la mesure de l'investissement qu'ils ont mis dans ce projet, travaillant ensemble sur les dossiers présentés avec le souci de rester unis malgré les inévitables divergences d'intérêts.

Ils poursuivront néanmoins ce travail avec détermination afin d'obtenir le maximum de garanties pour les personnels au travers d'un cadre de gestion rénové.

- **garanties de progression salariale et de carrière pour tous,**
- **3 classes pour l'ensemble du personnel, pas de CDD pour les Enseignants/Chercheurs,**
- **alignement des droits de tous sur les meilleurs acquis sociaux,**
- **garantie de collégialité et de représentation du personnel dans les instances de gouvernance.**

Mais que le CGIET ne s'y trompe pas, notre participation aux discussions ne vaut pas approbation, et la Cfdt refusera d'apporter sa caution à une construction bancale et cadencée d'avance.