

Politique salariale 2008

- **Faible enveloppe** : pertes pouvoir d'achat : inflation +2.8%, Enveloppe inférieure à la RMPP
- **Pas de reconnaissance** de notre statut ni de nos résultats reconnus comme excellents par la Direction!
- **Mesures d'ancienneté** pénalise deux fois ceux qui ne la touchent pas (cat III)
- **Pas de transparence** au niveau de la Direction du Siège
- **Peu de concertation**, discussions difficiles CTPC

Politique salariale 2008 : gérer la misère

- Augmentation moyenne pour le plus grand nombre **MAIS mesures en partie démagogiques et arbitraires.**
- Mise en œuvre d'une politique de rattrapage salariale
- Mesure spécifique cat III : pas moins de 500Euros (2.7% en moyenne)
- Bonus exceptionnel pour les agents dont le salaire de base entre fin 2003 et fin 2007 a évolué moins vite que l'inflation (+6.8%). **MAIS à la discrétion des chefs de service !**
- Pas de mesures pénalisantes pour les femmes en congé de maternité
- Mesures pour les jeunes, CDD **MAIS salaires à l'embauche, précarité, personnels supports**

2009 : Rencontre DRH groupe-CFDT : nos demandes cat III

- **Enlever le coût de l'ancienneté** à ceux qui ne la touchent pas
- **Rallonger la durée** des augmentations à l'ancienneté (donc > 20 ans, 23 ans, 25 ans ??)
- **Dispositif de rattrapage** partiel ou total et lissé dans le temps? (à partir de 2003-2004)
- **Trouver un équilibre** entre tout (ancienneté en plus) et rien (ancienneté non touchée mais retranchée)
- **Mesures spécifiques** suivant enveloppe : AC vs AI

2009 : rencontre DRH groupe-CFDT : nos demandes cat II

- **Métiers cat C et possiblement G.** Descendre la barre pour la promotion par cht de classe pour la classe supérieure
- **Rajouter une classe supplémentaire** ou une augmentation exceptionnelle automatique pour les HDR. A discuter !
- **Pour les métiers D (langues), et PAT cat II** rajouter un niveau de classe supplémentaire donc 3 classes pour mieux promouvoir.
- **Réajuster le niveau J pour promotion vers classe sup** pour le mettre au même niveau que les K,L,M (30kE au lieu de 27kE)

Quels moyens ?

- **Budget adéquat pour que ces mesures aient un sens**
- **0.25% du budget (sur 3.03%) pour 55 promotions.**
- **Petit effort de la tutelle pour de gros efforts des salariés??**
- **L'Institut Telecom a accepté des règles de gestion différentes (abandon des grilles salariales) guère favorables malgré tous les discours entendus sur la modernisation de la Fonction Publique**
- **Les résultats du groupe sont depuis 10 ans excellents**
- **Mise en place d'un intéressement ajourné**
- **L'Institut Telecom n'a jamais bénéficié de mesures catégorielles (instituteurs, police, militaires, ...)**
- **FORMATION pour PROMOTION : votre avis sur la GPS**

On ira tous à Palaiseau...mais PAS MOI!

- **Dossier Saclay, 21 établissements, retenu dans le cadre du plan campus de V Pecresse**
- **Remise du dossier au Ministère de l'Enseignement Supérieur 10 février et la réponse du MESR le 24 février.**
- **Définition d'une proposition de plan de masse général sur l'ensemble du campus du plateau de Saclay**

Mutualisation

- **Réduire les coûts, renforcer les coopérations, rationaliser les organisations fonctionnelles** (tant pour les activités supports que l'enseignement, de la recherche ou de l'innovation).
- Seules les **opérations mutualisées** ont une chance d'obtenir un financement de la part du plan campus.
- **Batiments et logistiques**: cantine, amphi, logements, labos, incubateur, doc, sport, parking
- **Enseignement** : Masters communs, développer des synergies de site en enseignement tant sur Palaiseau
- **Recherche** : Tirer parti de synergies en recherche et à donner à chacune des éléments pour renforcer son attractivité sans nuire à celle des autres.

Surfaces

- **YP pour bi-site très majoritaire Palaiseau (80-20)**
- **25000 m² demandés dont 1/3 éventuellement pour TMSP**
- **Dont 3000 m² pour Digiteo (mutualisation)**
- **Dont 1500 m² dans le bâtiment NanoInnov**
- **YP : Surface min 13000 à 15000 m² pour qu'il y ait un site très majoritaire Palaiseau. En dessous on bascule sur un modèle de type « une antenne à Palaiseau »**
- **Rappel CTP : Surface utile demandée 21200 m²**

Surfaces utile actuelle : 17900 m²

Financement

- **Pôle Palaiseau : 700 ME.**
- **Coût IT : 100 ME. Manque 30 à 40 ME (vente de logements maisels, d'autres bâtiments, fin des location, location surfaces libérées).** Non compris dans le chiffrage : Surfaces mutualisées (digiteo, nanoinnov)
- **YP : Existe t-il un vrai risque financier pour que le Projet ne se fasse pas ? Réponse OUI** « Nous n'attendons pas toutefois pas de grande surprise s'agissant du financement de notre installation, le MESR ayant bien fait comprendre que l'argent du plan campus ira prioritairement au projet de Paris XI et aux opérations mutualisées »
- **MESR : Financement pour la partie mutualisation (Réponses le 24/02 et septembre 2009)**

Confirmation du financement de Nano-Innov qui permettra de conforter **notre** (!?) projet d'implantation et de la prise en charge partielle par le plan campus de certaines opérations mutualisées
- **Contrat Plan-Etat-Région révisé en 2010**
- **Tutelle**

Enseignement

- **Vers un lieu unique de l'Enseignement ? Avis du CE**
- **Très majoritaire sur Palaiseau**
- **Les E/C parisiens se déplacent à Palaiseau pour leurs enseignements du cycle ingénieur (tronc commun et la partie la plus modulaire des enseignements optionnels)**
- **Chaque département d'E/R dispose de locaux d'accueil (bureaux et salles de réunion, environ 100 m²) sur chacun des 2 sites**
- **Les E/C parisiens ont des créneaux bloqués sur le site Palaiseau pour recevoir les étudiants**
- **Chaque département dispose d'une présence permanente d'enseignants-chercheurs à Palaiseau,**

Recherche

- **Palaiseau** : réseaux et systèmes de communication (en lien avec Digiteo, System@TIC) ;
- **Paris** : contenus, usages, services multimedia (en lien avec Cap Digital, Paris VI.....) ;
- **Evry** : entreprise numérique (facilité par la colocalisation d'une école d'ingénieurs et d'une école de management).

Sur Palaiseau

- Réseaux et services de communication du futur
- Internet des objets et objets communicants
- Conception et sécurisation des systèmes complexes, réseaux et services
- Systèmes embarqués, nano-design et intégration des nano-objets

Et les PAT?

Soutien et activités proches du cœur de métiers :

- **Log, SIAV, RH, COM, Finance, DIR à l'exception de ce qui est nécessaire sur Paris.**
- **FC, Siège?, incubateur sur Paris**

Et Maintenant?

- **Problème de gouvernance : Qui pilote ?** l'institut, Pascal Faure, l'Ecole, l'X (attention ICF, ecoles associées, thématiques,)
- **Problème du transport, logement, etc.** On a demandé des études notamment au niveau des compensations et mesures d'accompagnement proposées.
- **Problème de la mutualisation** : garanti pas de pertes d'emploi liés au processus même si à terme il y aura forcément une rationalisation des moyens. Cas spécifique de l'ENSTA, détachements ? obligation de travailler avec d'autres équipes?, concurrence ?
- **Quid du volet social, de la mobilité ?**

Positions (CFDT)

- **Problème de méthode** : le dossier avance malgré tout et des décisions semblent être prises. (Cf Thématiques malgré les engagements pris, Propositions des chefs de départements). Pas de concertation au niveau du personnel de l'Ecole, aucun débat scientifique, pas de consultation du Comité de la Recherche, pas d'amphi proposé par le Directeur de la Recherche. Les personnels se trouvent isolés, ne sont pas associés, **Il faut réagir et s'approprier la problématique.**

PAS DE DE DEMENAGEMENT

- Si le plateau n'est pas aménagé,
- Sans la mise en place rapide d'un réseau de transport efficace pour les étudiants et le personnel,
- Si absence de concertation de l'ensemble du personnel et des étudiants à tous les niveaux (entre les personnels, entre laboratoires, entre établissements, avec les étudiants...)
- **Prévoir une coordination, AG ?**